



GRAND BESANÇON

PARTENARIAT TERRITORIAL POUR UN GRAND
POLE D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DE RECHERCHE,
D'INNOVATIONS ET DE PROJETS DE DEVELOPPEMENT

DOSSIER DE PRESSE

1- POURQUOI UNE MARQUE ?

Les performances d'un territoire, son efficience, au service de tous, sa lisibilité, son rayonnement, sa faculté à attirer, (des populations, des entreprises, des investissements de toute nature) à générer de la valeur, sont liés à la **capacité de ses acteurs à s'organiser de façon transversale, à s'entendre, à faire équipe.**

UNE MARQUE SYMBOLISE CETTE VOLONTE DE CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE CHAINE DE VALEUR POUR LE TERRITOIRE.

C'est la philosophie de cette démarche, née de la volonté des acteurs en lien avec la politique de la Région. C'est aussi l'affirmation et la reconnaissance par ces acteurs, **du poids et du rôle prépondérant de l'ESR sur le territoire.**

CETTE QUESTION REVET UNE DIMENSION REGIONALE :

L'ESR en Bourgogne-Franche-Comté se structure autour d'une organisation fédérale en quatre pôles ESR : Sud Bourgogne – Dijon – Besançon - Belfort/Montbéliard au sein de la COMUE UBFC¹.

La COMUE UBFC dans le cadre du contrat de site soutient les dynamiques de coopération entre les pôles. Celles-ci peuvent prendre des modalités variables d'un territoire à l'autre selon ses spécificités.

On dénombre 60 000 étudiants **1900** étudiants en doctorat, **9 000** enseignants et personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques. **Soixante** laboratoires de recherche.

Des outils de valorisation et transfert dont les principaux sont la Société d'Accélération du Transfert de Technologie (SATT Grand Est), FC INNOV', l'Institut de Recherche Technologique Matériaux Métallurgie et Procédés (IRT M2P), un dispositif d'entrepreneuriat académique de Bourgogne-Franche-Comté...

L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET LA RECHERCHE SE SONT RENFORCES DANS LE CADRE D'UNE UNIVERSITE FEDERALE EN :

- Renforçant l'internationalisation de la recherche et son excellence pour rendre les établissements régionaux plus attractifs
- Encourageant les jeunes qui accèdent aux études supérieures à construire un projet professionnalisant, facilitant leur insertion professionnelle et réduisant les risques de décrochage en cours de formation.
- Renforçant l'internationalisation des formations afin de garantir leur attractivité et attirer en région des talents internationaux.
- S'appuyant sur la diffusion de la Culture Scientifique Technique et Industrielle pour favoriser l'attractivité des sciences et rapprocher le chercheur du citoyen.
- Affirmant et confortant le rôle des universités, des écoles, et celui des campus qui représentent souvent « une ville dans la ville ».

¹ Université de Franche-Comté, Université de Bourgogne (2 Universités pluridisciplinaires avec santé), Université Technologique de Belfort-Montbéliard, Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques, Burgundy School of Business, AgroSup Dijon et l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers

ET UN ENJEU LOCAL DE PREMIER PLAN

Les performances d'un territoire, son efficience, au service de tous, sa lisibilité, son rayonnement, sa faculté à attirer, (des populations, des entreprises, des investissements de toute nature) à générer de la valeur, sont liés à la capacité de ses acteurs à s'organiser de façon transversale, à s'entendre, à faire équipe.

C'est la philosophie de cette démarche, née de la volonté des acteurs en lien avec la politique de la Région. C'est aussi l'affirmation et la reconnaissance par ces acteurs, du poids et du rôle prépondérant de l'ESR sur le territoire.

LE GRAND BESANÇON UN TERRITOIRE FERTILE GRACE A LA SYNERGIE DES ACTEURS

Pôle majeur de l'enseignement supérieur et de la recherche pour la Région Bourgogne-Franche-Comté, le Grand Besançon, accueille le **Rectorat de région académique** et le **siège du futur CROUS** Bourgogne-Franche-Comté ainsi que le **siège de la Communauté d'Universités et d'Etablissements UBFC**.

Fort de ses **250 000 habitants**, de ses intenses connexions et **partenariats transfrontaliers avec la Suisse**, de ses **30 000 apprenants** (étudiants, doctorants, stagiaires) et de ses **700 enseignants-chercheurs** répartis au sein **d'établissements d'enseignement supérieur, des organismes et instituts de recherche nationaux ainsi que des établissements de santé**, le bassin du Grand Besançon bénéficie d'atouts considérables et d'une densité scientifique, technologique et culturelle de premier plan.

Le niveau et la qualité des partenariats, la synergie et la coordination entre les différents acteurs et les établissements de l'ESR, sur ce territoire, représentent un élément clé de la performance et de la réussite.

Dans ce contexte de l'Enseignement Supérieur et la Recherche régional, le territoire du Grand Besançon, **pôle d'équilibre métropolitain au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté**, fort de ses intenses connexions et **partenariats transfrontaliers avec la Suisse**, a parfaitement saisi l'enjeu majeur de la synergie et de la qualité des partenariats entre les différents acteurs du territoire. Il a fait le choix de s'inscrire dans une dynamique régionale collective, en créant avec **GRAND BESANCON SYNERGIE CAMPUS**, un partenariat territorial pour un grand pôle ESR.

Ce pôle participera à l'excellence distribuée sur l'ensemble de la Région dans le cadre d'une organisation fédérale de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et de ses quatre pôles principaux (Sud Dijon, Dijon, Besançon, Nord-Franche-Comté)

2- Pourquoi Synergie Campus ?

Incarné la **COOPERATION** entre les acteurs à partir de l'enseignement supérieur et de la recherche pour le développement du territoire : **SYNERGIE**.

CAMPUS parce que le territoire bisontin comporte trois campus, c'est une chance, ces trois campus entrent en **RESONNANCE**, en **SYNERGIE**

Une organisation en un archipel de trois campus désigne le Grand Besançon comme un territoire apprenant, pôle du savoir et de l'économie de la connaissance.

- Le Centre-ville a une vocation langues et sciences humaines,
- Le campus de la Bouloie et sa technopole TEMIS microtechnique ont une identité sciences de l'ingénieur, droit, sciences et techniques.
- Le site des Hauts de Chazal est spécialisé en santé.

Ces trois sites sont complémentaires, ils démontrent par leur synergie, que l'enseignement supérieur, la recherche et la vie étudiante irriguent l'ensemble du territoire urbain et confèrent à Besançon une identité de ville campus.

Un thème commun...

3- Les atouts de Grand « Besançon synergie campus »

- **La pluridisciplinarité et les thématiques d'excellence de l'Université de Franche-Comté (UFC)** : la santé et les innovations technologiques associées, le domaine de l'environnement, de l'écologie et de la dynamique des territoires, les mathématiques, la physique moléculaire, la chimie des matériaux, la psychologie cognitive, le domaine des sciences de l'ingénieur, de l'information et de la communication, celui des sciences de l'histoire de l'Antiquité constituent des points forts de l'université de Franche-Comté ; un des symboles forts des thématiques d'excellence pluridisciplinaires étant le Pôle de compétitivité « Microtechniques » implanté à Besançon ;
- **La proximité transfrontalière : véritable porte d'entrée vers la Suisse**, qui contribue à développer depuis de nombreuses années de belles coopérations transfrontalières. Le Collegium Smyle avec l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) et le CNRS et la Communauté du savoir (CdS) créée en 2012 illustrent cette ambition partagée ;
- **Des laboratoires de recherche de niveau international** au sein de l'UFC comme l'institut FEMTO-ST, THEMA, Chrono-Environnement, UTINAM, le Laboratoire de Mathématique de Besançon, INTERACTIONS hôte-greffon-tumeur & ingénierie cellulaire et Génique, ou encore la Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement...
- **Le Centre de Linguistique Appliqué (CLA)** de l'UFC ; de renommée internationale depuis son ouverture en 1958 accueillant chaque année environ 5 000 étudiants stagiaires venus des cinq continents ;
- **L'Institut Supérieur d'ingénieur de Franche-Comté (ISIFC)** créé en 2001, école d'ingénieur interne à l'Université de Franche-Comté, spécialisée dans le domaine du génie biomédical participant à la spécialisation med-tech du bassin bisontin labellisé « health tech » par la French-tech ;
- **L'École Nationale Supérieure de Mécaniques et des Microtechniques (ENSMM)** dont la formation unique en Europe, consiste à allier l'ingénierie des systèmes, principalement micromécaniques, aux microsystèmes acousto-optoélectroniques, pour concevoir et réaliser les produits du futur, dans les secteurs du transport (principalement aéronautique et spatial), du luxe et de la précision, de l'instrumentation, du biomédical, ainsi que de l'énergie et de l'environnement ;
- **Le Centre Hospitalier Universitaire (CHU)** : établissement de soin performant et centre de recherche à la pointe des dernières avancées dans la médecine du futur, implanté au cœur d'un écosystème remarquable constitué de TEMIS Santé, de SMP, et de l'Institut Régional Fédératif de Cancérologie et de Bio-innovation. Cet écosystème représente une force composée de **6 000 étudiants** et **7000 salariés** dans le domaine de la santé ;
- **La Filière de recherche et d'évaluation en matière de médicaments innovants** impliquant les acteurs de la santé et les acteurs des sciences pour l'ingénieur. Toutes les plates-formes de l'expérimentation animale à l'évaluation clinique en passant par la production pharmaceutique (Plate-forme nationale de production de Médicaments de thérapie innovante inaugurée en novembre 2015 à l'**Etablissement Français du Sang**) sont au service des développements dans ce domaine prometteur ;

- **Des entreprises fortes de leur savoir-faire** et de leurs compétences dans les domaines de l'horlogerie, du luxe, du biomédical, de la télésanté, de l'aéronautique, du spatial, de la sûreté, du numérique, de l'énergie, de l'environnement, de l'agro-alimentaire, de l'automobile, des transports ;
- **Une culture historique de coopération** entre entrepreneurs, chercheurs et collectivités. Plusieurs écosystèmes ont émergé de cette coopération répartis sur 2 technopoles qui offrent des parcs d'innovation en lien direct avec deux zones d'enseignements supérieurs ;
- **TEMIS Microtechniques** (120 entreprises pour 2580 emplois) établi à proximité immédiate du site universitaire de la Bouloie (ENSM, UFR sciences juridiques, économiques, politiques et de gestion, UFR Sciences et Techniques, ISIFC, IUT de Besançon-Vesoul...) ;
- **TEMIS Santé** (42 entreprises pour 1170 emplois) développé autour du CHU (7000 personnes) et de la faculté de médecine et de pharmacie (6000 étudiants). C'est ainsi que depuis une dizaine d'années, le territoire a vu la création d'une centaine d'entreprises innovantes.

4- Trois objectifs

- **Notoriété, et visibilité nationale et internationale** de l'ESRI Bisontin par des actions de communication concertées **et le développement des liens avec la Suisse voisine** ;
- **Efficiences des politiques locales** : par la convergence des acteurs, la concentration des moyens, la mise en commun de compétences pluridisciplinaires autour de l'ESRI, la réponse unifiée à des appels à projets ;
- **Dynamisme et cohésion du territoire** : développement de projets et actions en commun, renforcement des actions collectives et transversales.

5- Un programme d'actions annuel autour de l'innovation :

- **Faire de l'ESR un moteur d'innovation territoriale** en s'appuyant sur la carte d'identité scientifique de Grand Besançon synergie campus ;
- **Renforcer les liens entre : formation/recherche/entreprise** et densifier le tissu des Start-up, PME, PMI issues de la recherche et du monde académique ;
- **Ouvrir le monde académique sur la cité et la cité sur le monde académique** en développant des manifestations culturelles et sportives et mettre à disposition des étudiants, chercheurs, entreprises, tant nationaux qu'internationaux une palette complète d'accueil, de services et de dispositifs leur permettant de réussir ;
- **Offrir aux étudiants** une qualité de vie, d'étude et de promotion sociale sur le territoire ;
- **Améliorer la qualité des campus, renforcer l'identité de ceux-ci et les liens entre les 3 sites.**

6- Un mode de gouvernance partagé

L'instance politique :

Comité de pilotage composé par l'ensemble de ses membres. Définit les axes politiques stratégiques
Détermine un programme de travail annuel, pilote la notoriété et la visibilité de **Grand Besançon synergie Campus**

Comité de pilotage « Campus »

Composé du Président de l'UFC, du Directeur de l'ENSMM ou de son représentant, de la Directrice du CROUS, de la Présidente de Région ou son représentant, du Président d'UBFC ou son représentant, du Président du Grand Besançon ou de son représentant, des organismes de recherche (INRA, CNRS, CEA, INSERM) et des établissements de santé.

Il pourra se réunir 2 fois par an pour définir les politiques propres à chacun des campus.

L'instance technique :

Cotech vient en appui au comité de pilotage politique

Il s'organise en différents groupes de travail, animés par des chargés de projets désignés par le COPIL suivant les thématiques, les actions du programme de travail et le cas échéant dans la continuité d'instances existantes.

7 - Un programme prévisionnel de travail et d'actions visant à assurer les liens entre formation recherche innovation et développement du territoire comme :

7.1 - Une communication et une représentation coordonnées plus efficaces

7.2 - Modernisation et articulation des trois campus

Définir un projet global de modernisation des trois campus bisontins afin de mieux inscrire ces derniers dans la cité, du point de vue des services et de leur insertion urbaine (accessibilité, visibilité, desserte, signalétique...) et d'en rechercher les moyens pour une réalisation effective dans le cadre de :

- **LA CITE INTERNATIONALE DES SAVOIRS ET DE L'INNOVATION**

(Bibliothèque-Universitaire/Bibliothèque d'Agglomération) et Maison Universitaire de l'Education (MUE)

- **DU CONSORTIUM SANTE AUTOUR DU CHU en lien avec l'EFS : Enseignement/recherche (SMP, IFSI, U Sport)**

Porter un projet global pour le campus des Hauts de Chazal à 15 ans. La création de bio-innovation est un atout majeur pour conforter l'écosystème de la santé.

- **DU TECHNOPOLE -TEMIS-BOULOIE**

Partager une vision à 15 ans afin d'engager une remise à niveau globale de ce véritable quartier de Besançon.

- **DE LA MUTATION NUMERIQUE**

Accompagner la mutation numérique pour une cité de la connaissance, de la coopération, de l'innovation et de la création d'entreprises (Start-up, PME/PMI). Prenant notamment appui sur le schéma directeur numérique d'UBFC ainsi que sur le learning-center et la grande bibliothèque.

7.3 - Une politique soutenue en faveur de l'hospitalité universitaire et de la vie étudiante

Accompagner et favoriser le développement de l'initiative et de la mobilité étudiante, de projets et d'engagement associatif. Il prendra appui sur le Schéma régional de la vie étudiante porté par UBFC et sur le projet « L'étudiant(e), un(e) citoyen(ne) engagé(e) » pour lequel le CROUS de Besançon a été lauréat suite à l'appel à manifestation d'Intérêt lancé par le CNOUS,

7.4 - Soutien à la recherche

Renforcer l'action en faveur de la recherche et du transfert de technologie. Développer un programme d'accueil aux étudiants, aux chercheurs, aux entreprises, en proposant une palette complète de services et de dispositifs permettant la réussite : formations, lieux de vie, avenir professionnel ...

7.5 - Soutien à l'internationalisation

Soutenir le centre de linguistique appliquée (CLA), véritable ambassadeur du territoire et de la région et du pays tout entier, car il assure la promotion et la diffusion de la francophonie dans le monde.

Développer encore davantage les relations avec la Suisse. D'autres actions ou accompagnements comme le Dispositif de suivi des effets Suisse (DSES) de la CCI du Doubs, pourront permettre d'optimiser le rayonnement du territoire à l'international. Le projet ISITE sera un point d'appui à l'international.

7.6 - Conforter les liens ESR / monde socio-économique

*Favoriser la création d'une association Loi 1901, d'intérêt général type **Club des Entreprises** qui mobilisera entreprises et institutions du Grand Besançon afin de mieux connecter le monde de l'entreprise avec celui du monde de l'ESR.*

*Placer la formation tout au long de la vie, au cœur d'un **dispositif formation/entreprises**.*

Envisager un programme d'actions tel que : observatoire formation/emplois, accords pour l'accueil des étudiants/stagiaires en entreprises, jobs étudiants, ...