



DEMANDE D'ETABLISSEMENT D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Document à compléter et à retourner accompagné du règlement, **avant l'embauche de votre apprenti** :

Pour les employeurs de Haute-Saône :

CCI Apprentissage - 8, rue des Jardins - BP 89 - 70204 LURE CEDEX

CCI Apprentissage - 27, av. Aristide Briand - BP 90019 - 70001 VESOUL CEDEX

Pour les employeurs du Doubs :

CCI Apprentissage - 46, av. Villarceau - 25042 BESANCON CEDEX

L'EMPLOYEUR :

Nom et Prénom ou Dénomination : _____

SIRET du lieu d'exécution du contrat : _____ Régime social : URSSAF MSA Code NAF : _____

Type d'employeur : RCS Profession Libérale Association Public Autre Employeur spécifique : _____

Adresse de l'établissement d'exécution du contrat : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tel. : _____ Fax : _____ E-mail : _____

Nombre de salariés de l'entreprise dans sa globalité (*hors apprentis - tous établissements confondus*) : _____

Convention Collective (IDCC) : _____ Caisse de retraite complémentaire : _____

L'APPRENTI(E) :

NOM : _____ Prénom : _____

Adresse : _____ Code Postal : _____ Ville : _____

Sexe : homme femme Nationalité : _____ Reconnaissance travailleur handicapé : OUI NON

Né(e) le : ____ / ____ / ____ Lieu de naissance : _____ Département : _____

Tel. : _____ Portable : _____ E-mail : _____

Dernière classe **fréquentée** : _____ Obtention du diplôme : OUI NON

Si **NON**, intitulé du **dernier diplôme obtenu** par l'apprenti(e) : _____

Dernière situation : Scolaire DIMA Etudiant(e) Apprenti(e) Contrat de professionnalisation Contrat aidé
 Stagiaire Formation Professionnelle Salarié(e) Demandeur d'emploi (*inscrit ou non à Pôle Emploi*) Inactif

⚡ Si le jeune a déjà été apprenti, joindre IMPERATIVEMENT une copie de son dernier contrat et de la rupture éventuelle.

LE REPRESENTANT LEGAL (pour les mineur(e)s uniquement) :

Lien de parenté : Père Mère Tuteur NOM : _____ Prénom : _____

Adresse (*si différente de celle de l'apprenti(e)*) : _____

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE :

NOM : _____ Prénom : _____ Né(e) le : ____ / ____ / ____

Le maître d'apprentissage est-il l'employeur ? OUI NON Nombre de contrat(s) d'apprentissage en cours pour ce formateur : ____

Poste occupé par le maître d'apprentissage : _____ depuis : ____ ans

Diplôme(s) ou titre(s) obtenu(s) : _____

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

Date de début du contrat : ____ / ____ / ____ Date de fin du contrat : ____ / ____ / ____ Durée : _____

Intitulé précis du diplôme préparé : _____

NOM et adresse du CFA : _____

L'apprenti(e) va-t-il(elle) utiliser des machines dangereuses ou être exposé(e) à des risques particuliers ? OUI NON

Durée hebdomadaire de travail (*à préciser si supérieure à 35h00*) : _____ heures

Salaire minimum à l'embauche : _____ € SMIC SMC (*Salaire Minimum Conventionnel*)

1^{ère} année : _____ % 2^{ème} année : _____ % 3^{ème} année : _____ %

Avantages en nature (*à préciser si vous souhaitez que l'apprenti(e) en bénéficie*) : 1 repas / jour 2 repas / jour Logement : OUI NON

LE MANDAT A LA CCI :

Afin d'accompagner et de simplifier les formalités, je mandate la CCI à recueillir pour mon compte le visa du CFA.

Date : ____ / ____ / ____

Signature et cachet de l'employeur :

PIECES A JOINDRE A LA DEMANDE D'ETABLISSEMENT :

- **Règlement par chèque d'un montant de 70,00 €, libellé à l'ordre de la Chambre de Commerce et d'Industrie.**
- **Si le maître d'apprentissage n'a jamais encadré d'apprenti : justificatifs d'expérience professionnelle (attestation de travail précisant sa date d'entrée au sein de l'entreprise et le poste qu'il y occupe ; copie éventuelle de son diplôme le plus élevé, en lien avec celui préparé par l'apprenti).**
- **Copie du précédent contrat d'apprentissage de l'apprenti(e).**
- **Si ce contrat a été rompu : copie de la résiliation.**
- **Si l'apprenti(e) n'a pas ses 16 ans révolus : certificat de fin de scolarité du 1er cycle de l'enseignement secondaire (ou à défaut le bulletin scolaire du 3ème trimestre de la classe de Troisième).**
- **Pour les apprentis étrangers, hors Union Européenne : copie de leur titre de séjour ou de leur autorisation de travailler en France.**
- **Si l'apprenti(e) possède la reconnaissance de travailleur handicapé : copie de l'attestation de la CDAPH.**